



Édito	3
Retour sur 130 ans d'histoire	4
Nos implantations	6
Contacts principaux	7
Chiffres clés de l'année 2019	8
Rapport d'activité 2019	11
1. Événements marquants 2019	12
2. Nos domaines d'intervention	16
3. Les supports de nos actions	35
4. Les ressources financières	36
Conclusion	37
Rapport financier 2019	39
Faits significatifs 2019	40
Compte de résultats	40
Bilan	42
Compte d'emploi annuel des ressources collectées auprès du public	43
Commentaires et conclusion	50
Lexique des sigles	51



Une organisation solide pour un développement maîtrisé

Notre association a fêté ses 130 ans.

Que de chemin parcouru depuis sa création, grâce au travail et à la générosité de tous ceux qui se sont mobilisés pour cette cause !

Notre transformation est en bonne voie et nous pouvons résolument nous tourner vers l'avenir.

L'association Valentin Haüy dispose aujourd'hui de bases solides pour répondre efficacement aux besoins des personnes déficientes visuelles dans un contexte en évolution rapide, aux opportunités nombreuses, et aux exigences fortes.

Afin de faire face à un environnement en perpétuelle mutation, et notamment à l'augmentation du nombre de personnes déficientes visuelles dans la population française, l'association a redéfini ses orientations stratégiques. Elle a ainsi réaffirmé les actions prioritaires à mettre en place afin d'assurer son développement de manière pérenne et sécurisée. Ceci l'a amenée à faire des choix dans l'ensemble de ses activités en tenant à la fois compte de sa mission sociale, de ses racines et de ses valeurs historiques.

Le développement de partenariats comme celui signé avec Microsoft nous positionne en interlocuteur de référence dans le monde de l'innovation et notre retour au sein de la Confédération française pour la promotion sociale des aveugles et amblyopes (CFPSAA) consolide notre place dans le monde du handicap visuel.

Enfin, les événements festifs créés à l'occasion de nos 130 ans ont rassemblé nos équipes autour d'un même projet collectif, convivial et porteur de sens.

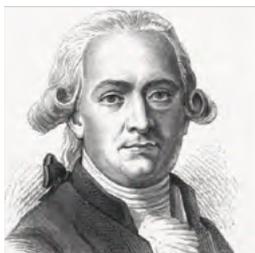
Chers et fidèles donateurs, partenaires, prescripteurs, mécènes et amis, votre soutien constant nous permet de faire évoluer notre association pour l'adapter aux défis du XXI^e siècle et aux nouveaux besoins des personnes aveugles ou malvoyantes. En leur nom, je vous en remercie très chaleureusement.

Gabriel de Nomazy
Président de l'association Valentin Haüy

Retour sur 130 ans d'histoire

1785

Valentin Haüy crée la **première école pour aveugles** (devenue l'INJA, l'Institut national des jeunes aveugles).



1819

Louis Braille devient élève de cette école.

1829

Louis Braille publie son **alphabet braille**.



1882-1889

Premières réalisations de Maurice de La Sizeranne au service des aveugles et des malvoyants (création de deux périodiques, d'une bibliothèque braille, d'un musée et fourniture de matériels spécialisés...) qui font aujourd'hui partie intégrante de l'association.

1889

Maurice de La Sizeranne fonde l'**association Valentin Haüy** (reconnue d'utilité publique en 1891).



1893

Premiers ateliers gérés par l'association Valentin Haüy (brosserie, vannerie, corderie...).

1898

Création du premier « groupe de province » de l'association Valentin Haüy à Lyon.

1900

Ouverture du premier établissement de l'association : « l'institut psychopédagogique » (actuel institut médico-professionnel) de Chilly-Mazarin.

1906

Fondation de l'**école de masso-kinésithérapie**, qui deviendra en 1949 le CFRP (Centre de formation et de rééducation professionnelle).

1910

Création de l'**imprimerie braille Valentin Haüy**.

1937

Création de la **bibliothèque sonore**.



1944

Création du **service social** de l'association.

1962

Ouverture d'une « section d'aide par le travail » au sein de la maison Odette Witkowska à Sainte-Foy-lès-Lyon (reconnue centre d'aide par le travail en 1982).

1989

Apparition de l'audiodescription (appelée Audiovision lorsqu'elle est réalisée par l'association Valentin Haüy) en France. L'association présente le **premier film audiodécrit en français** : « Indiana Jones et la Dernière Croisade », de Steven Spielberg.

1993

Ouverture du centre résidentiel avec deux résidences-services pour seniors et jeunes travailleurs handicapés visuels à Paris 19^e.

1999

Création du **premier club informatique** au sein du comité Paris Île-de-France.



2004

Adoption en France du système Daisy (Digital accessible information system), un format pour livres audio spécialement conçu pour faciliter la lecture aux personnes déficientes visuelles.

2008

Création du Centre d'évaluation et de recherche sur les technologies pour les aveugles et les malvoyants (**CERTAM**).

2009

Inauguration de la médiathèque Valentin Haüy.

2010

1^{er} Festival Audiovision Valentin Haüy.



2012

Ouverture du SAVS-DV Paris (Service d'accompagnement à la vie sociale pour les déficients visuels) à Paris 14^e.

2013

Lancement d'Éole, bibliothèque numérique en ligne de la médiathèque Valentin Haüy.



2016

L'association lance son **nouveau projet associatif**. L'association change de logo.

2019

L'association Valentin Haüy fête ses 130 ans.



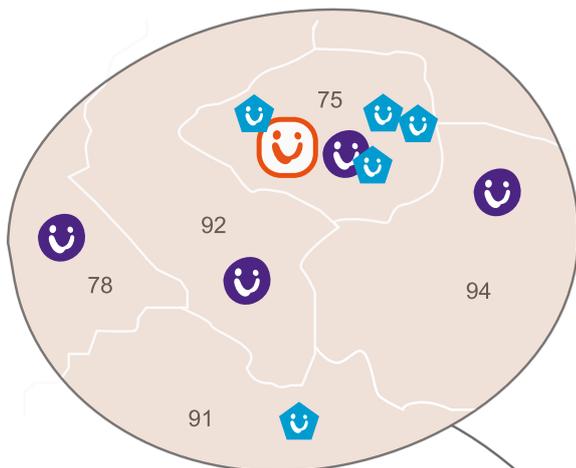
Valentin HAÜY
Avec les aveugles et les malvoyants
Agir pour l'autonomie

Nos implantations

Carte des implantations de l'association Valentin Haüy (au 31 janvier 2019)

 Siège  Établissement  Comité départemental

Zoom sur la région parisienne



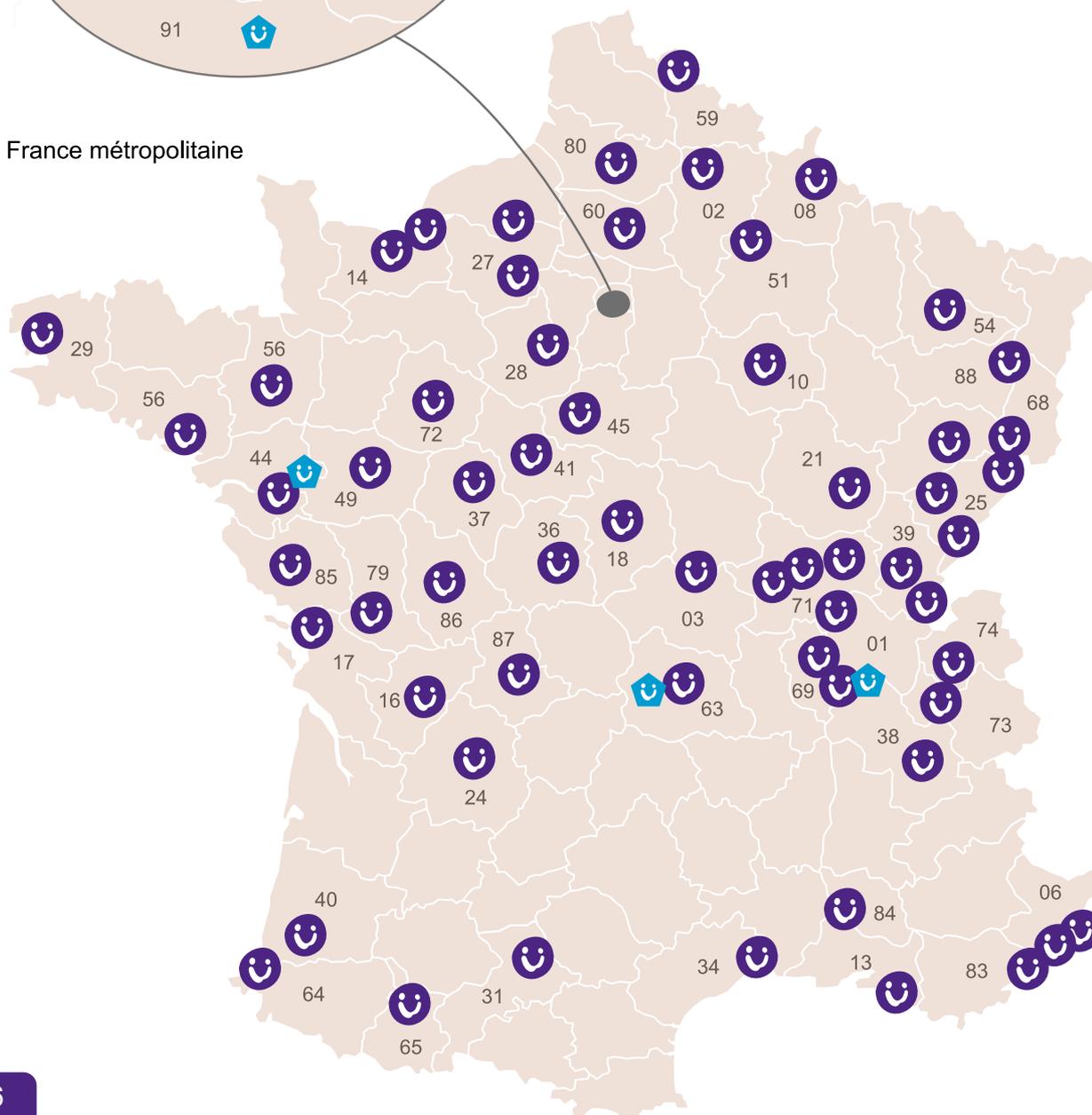
Réunion



Nouvelle-Calédonie



France métropolitaine



Contacts principaux

Siège

- Gouvernance et direction
- Services : service social et juridique, médiathèque, service du matériel spécialisé (SMS), imprimerie & abonnements, séjours vacances, pôle accessibilité numérique, pôle accessibilité physique, pôle adaptation des ouvrages numériques, centre d'enregistrement, musée.
- Autres services : services généraux, informatique, ressources humaines, comptabilité / contrôle de gestion, activités internationales, coordination des comités, legs, département des ressources grand public et communication.

5 rue Duroc - 75343 Paris Cedex 07

01 44 49 27 27 avh@avh.asso.fr / benevolat@avh.asso.fr / www.avh.asso.fr

Établissements

- **Centre de formation et de rééducation professionnelle (CFRP)**
5 rue Duroc - 75343 Paris Cedex 07 / 01 44 49 27 27 / contact@cfrp-avh.fr
- **Établissement et services d'aide par le travail (ÉSAT) et Foyer Valentin Haüy Escolore**
63160 Égliseneuve-près-Billom / 04 73 73 43 43 / contact@escolore.org
- **Entreprise adaptée (EA) Atelier de la Villette**
61 bis rue d'Hautpoul - 75019 Paris / 01 42 40 98 98 / contact@ea-tillette.com
- **Institut médico-professionnel de Chilly-Mazarin (IMPro)**
30 avenue Mazarin - BP 47 91381 Chilly-Mazarin Cedex
01 69 10 10 65 / impro-avh-chilly@wanadoo.fr
- **Entreprise adaptée (EA) Frère Francès**
46 boulevard Jules Verne - 44300 Nantes / 02 40 52 28 39 / cdd@avh.asso.fr
- **Service d'accompagnement à la vie sociale pour les déficients visuels (SAVS-DV Paris)**
3 rue Jacquier - 75014 Paris / 01 40 44 95 95 / savsdvparis@avh.asso.fr
- **Établissement et service d'aide par le travail (ÉSAT) et Centre d'hébergement Odette Witkowska**
10 rue Simon Jallade - 69110 Sainte-Foy-lès-Lyon
04 72 16 23 16 / secretariat.ow@centre-witkowska.org
- **Centre résidentiel Valentin Haüy** (Résidence autonomie et foyer de jeunes travailleurs)
64 rue Petit - 75019 Paris / 01 53 38 55 65 / residences@avh.asso.fr

Comités départementaux

Retrouvez toutes les coordonnées des comités départementaux et correspondances locales sur www.avh.asso.fr rubrique l'association/nos comités

Coordination nationale des comités au siège : comite@avh.asso.fr

Chiffres clés de l'année 2019



Nos équipes sont composées de :

3 485 bénévoles

571 salariés dont **244** sont des travailleurs handicapés.

L'association s'appuie également sur la contribution de **11** salariés d'entreprise mis à notre disposition dans le cadre d'opérations de « mécénat de compétences ».



120 implantations locales sur l'ensemble du territoire national et d'outre-mer.



158 stagiaires ou étudiants au CFRP



5 chiens guides parrainés et remis



1 792 heures de cours de locomotion



8 354 heures de cours de braille



9 130 heures de cours d'informatique



2 102 heures de cours de cuisine



18 nouvelles publications d'évaluation consultables sur www.certam-avh.com sur un total de **260**



9 542 emprunteurs actifs à la médiathèque Valentin Haüy

150 bibliothèques publiques partenaires de la médiathèque Valentin Haüy.



445 références au catalogue de la boutique Valentin Haüy



312 023 visites sur www.avh.asso.fr



1 185 794 feuilles A4 embossées en braille par l'imprimerie Valentin Haüy



11 revues adaptées et proposées auprès de **2 048** abonnés

130



ans

Rapport d'activité 2019

1. Événements marquants 2019

1.1 Les 130 ans de l'association

Tout au long de l'année, bénévoles, salariés et mécénats de compétences se sont mobilisés pour célébrer les 130 ans de l'association en mettant en place plus de 60 événements sur l'ensemble du territoire. Trente-sept journées « portes ouvertes », 25 événements culturels, sportifs ou conférences, répartis entre les établissements, les comités et le siège, autant d'occasions de mettre en avant notre histoire, nos valeurs, nos expertises et nos actions, avec et pour les personnes déficientes visuelles.

21 mars

Journée « portes ouvertes » au siège

Le 21 mars 2019, les services parisiens du siège de l'association rue Duroc ouvrent leurs portes. À cette occasion, le musée, la médiathèque, le CERTAM, l'imprimerie, les services accessibilité numérique et physique, l'audiovision, le service social et le service de matériel spécialisé se « mettent en scène ».





**Mars
à septembre**



« Portes ouvertes » des comités et établissements

De mars à septembre 2019, les comités et établissements célèbrent à leur tour les 130 ans d'existence de l'association Valentin Haüy.

Ateliers, massages bien-être, concerts, spectacles de danse, de claquettes ou de théâtre, démonstration de torball, présentation de matériel spécialisé, vente de légumes et de produits de conserverie... chacune de ces différentes journées portes ouvertes a été l'occasion de faire découvrir les spécificités, les missions des établissements et des comités de l'association.



13 juin

Village Valentin Haüy



Le 13 juin 2019, l'association installe son village sur le parvis de la mairie du 4^e arrondissement de Paris. Le grand public découvre à travers un circuit didactique toute la richesse de l'histoire et les actions de l'association. Initiation au braille, à la locomotion avec canne blanche, à l'informatique adaptée, démonstration de cécifoot, effets de l'intelligence artificielle sur le quotidien des personnes déficientes visuelles, défis les yeux bandés, lecture audio, massage bien-être... Les visiteurs ont pu également voyager dans le temps grâce à une grande rétrospective avec des photos et des objets uniques au monde choisis dans les collections du musée Valentin Haüy.



1.2 La gouvernance

À l'issue de l'assemblée générale du 14 juin 2019, le conseil d'administration a renouvelé sa confiance à Gabriel de Nomazy réélu président pour une durée d'un an.

Il est accompagné des membres du bureau suivants : Alain Bourdelat, trésorier ; Dominique de Garam, vice-présidente chargée de mission ; Louis Le Mière, vice-président délégué aux comités départementaux et locaux ; Laurence de Roquefeuil, vice-présidente chargée de l'accessibilité numérique et de l'édition adaptée ; Pierre Tricot, secrétaire général depuis mars 2019.

1.3 Les orientations stratégiques des comités et des établissements

Après les orientations stratégiques du siège, approuvées en 2018, le conseil d'administration a voté à l'unanimité le 6 février 2019 les orientations stratégiques des comités, le 22 mai celles des établissements. Ces orientations ont permis de dégager des opportunités de développement :

- ✓ au travers de nos nombreux comités, antennes et correspondants, nous disposons déjà d'une présence locale exceptionnelle. Certaines régions restent sous-représentées. L'objectif est donc de disposer à terme d'un comité par département. Par ailleurs, le soutien et l'animation des comités ont été renforcés, la formation des présidents et trésoriers harmonisée.
- ✓ le secteur médico-social dont dépendent nos établissements est en pleine mutation. Pour nous inscrire dans cette évolution, nous devons consolider les structures existantes et nous donner les moyens d'une politique globale au service des personnes en situation de handicap, de l'adolescence à la fin de vie. En prélude à ce développement, le fonctionnement des établissements est progressivement harmonisé et le soutien administratif apporté par le siège est renforcé.

1.4 Retour au sein de la CFPSAA

L'association a participé cette année à plusieurs actions inter-associatives, notamment lors de la campagne pour les élections européennes. Cette volonté de rapprochement avec les autres acteurs associatifs du monde du handicap visuel s'est renforcée en fin d'année avec notre réintégration au sein de la Confédération française pour la promotion sociale des aveugles et amblyopes (CFPSAA) effective au 1^{er} janvier 2020.

1.5 Mise en place d'une cartographie des risques

En conformité avec les recommandations du comité de la Charte du Don en Confiance, l'association a lancé l'étude d'une cartographie des risques pour l'ensemble de ses activités. La démarche consiste à identifier les éléments d'origine interne ou externe pouvant nuire à l'atteinte des objectifs poursuivis par l'association, qu'ils soient d'ordre stratégique, opérationnel ou financier. Les risques étant ensuite priorisés, un plan d'actions correctives sera établi en 2020 avec, pour chacun d'entre eux, l'assignation d'un responsable en charge de proposer et suivre les actions correctives retenues par le conseil d'administration.

2. Nos domaines d'intervention

Les activités et les formations proposées par l'association Valentin Haüy ont pour but d'aider les personnes déficientes visuelles à reprendre pied, à éviter le repli sur soi et à acquérir des moyens pour une plus grande autonomie.





2.1 La culture pour tous

Médiathèque

En 2019, la médiathèque continue sa montée en régime, portée par un afflux de 2 319 nouveaux utilisateurs (+ 34 % par rapport à 2018), avec un total de **9 542 utilisateurs actifs (+ 14 %)**.

Cette croissance résulte des actions menées durant l'année 2019 : refonte des supports de communication pour les adapter aux nouveaux publics (40 % des nouveaux inscrits ont moins de 18 ans) ; **intensification des relations avec les bibliothèques partenaires** ; évolution des outils de mise à disposition des collections pour permettre la gestion d'un nombre grandissant d'ouvrages d'une part, la diversification des usages d'autre part.

La consultation des catalogues et la lecture des ouvrages poursuivent leur lente migration vers la dématérialisation, le **téléchargement représentant 57 % des prêts** (54 % en 2018). Cette évolution est particulièrement marquée concernant le braille, avec **2 706 livres braille numérique téléchargés en 2019** (+ 30 % par rapport à 2018). Deux facteurs peuvent expliquer cet engouement : la commercialisation de blocs-notes braille à des tarifs abordables et l'arrivée de publics scolaires. À noter toutefois que la diffusion du CD est en légère hausse (+ 3 % en nombre), plébiscité par les publics peu technophiles.

En 2019, **5 168 nouveaux livres audio sont venus enrichir nos collections** (dont près de 60 % en format Daisy voix humaine sont issus d'échanges internationaux), portant notre offre à **41 168 livres sonores** (+ 14 %). **Les collections braille comptent en plus 37 titres** en braille papier et 590 en braille numérique intégral et abrégé.

Le réseau des bibliothèques partenaires poursuit sa progression :

- ✓ **150 collectivités locales** (+37 en un an).
- ✓ **285 médiathèques** offrent un accès à nos collections (+42 points de diffusion en France).

En 2019, **22 % de nos utilisateurs actifs passent par le réseau des bibliothèques partenaires.**

Les liens avec le ministère de la Culture se resserrent. En 2019, le Ministère a subventionné la médiathèque à hauteur de 40 000 € (+ 33 %).

Enregistrement de livres audio en voix humaine

La production de livres audio en voix humaine est globalement stable, avec un total de **1 604 titres mis à la disposition de la médiathèque en 2019** (1 616 en 2018).

Cent quatre-vingt-dix-sept de nos 407 donneurs de voix sont suivis par les comités, qui ont produit 726 livres (dont 437 fournis directement au format Daisy, soit une progression de 50 % dans la mise au format Daisy). Le comité Valentin Haüy de Vendée (**la Roche-sur-Yon**) reste le plus gros producteur, suivi de près par celui d'Ille-et-Vilaine (**Rennes**).

Les autres donneurs de voix sont gérés au siège, qu'ils enregistrent à domicile ou au studio du centre d'enregistrement.

Adaptation des ouvrages numériques

Malgré un effectif réduit, le pôle adaptation des ouvrages numériques (PAON) a fourni à la médiathèque un total de **1 767 ouvrages adaptés** (1 932 en 2018) répartis en 589 nouveaux titres en voix de synthèse avec texte synchronisé, 589 en braille abrégé numérique et 589 en braille intégral numérique.

Cent soixante-huit titres ou prix littéraires étaient disponibles dans les trois formats dès leur parution en librairie, grâce au travail de l'équipe tout l'été pour permettre à la médiathèque Valentin Haüy, de disposer d'un large éventail d'ouvrages au moment de la rentrée littéraire de septembre.

Festival Audiovision

La **10^e édition du Festival Audiovision** s'est déroulée en mars à Paris et en avril à Lyon, en collaboration avec notre partenaire UGC. Le film projeté en soirée d'ouverture était « Pupille », en présence de la réalisatrice, et de l'audiodescriptrice honorée du prix Marius 2019 (équivalent du César pour l'audiodescription). **Plus de 700 personnes déficientes visuelles** (hors soirées d'ouverture) ont profité des projections.

Musée et bibliothèque patrimoniale

Grâce à la **mobilisation de nouveaux bénévoles**, nous avons accueilli **460 visiteurs** dont 60 provenaient de dix pays étrangers ; côté **bibliothèque patrimoniale**, **50 chercheurs** dont 27 venant de cinq pays étrangers.

L'afflux exceptionnel de visiteurs lors de la journée portes ouvertes du mois de mars a démontré le grand intérêt du public pour l'histoire du handicap visuel, racontée au travers de notre fonds culturel unique au monde.





Lorsque survient la malvoyance ou la cécité, il est important d'être écouté et conseillé par des personnes qui comprennent ce que cela représente.



2.2 La vie de tous les jours

Service du matériel spécialisé (SMS)

Une **nouvelle boutique** s'est ouverte à **Nantes**, portant le nombre de boutiques régionales à **sept**. Le SMS poursuit aussi ses actions de communication et de participation à des salons spécialisés. Le chiffre d'affaires des comités a augmenté de 16 % en 2019. Le chiffre d'affaires global du SMS est à **2 695 K€**, en progression de 2 %, avec une valeur du **panier moyen** qui passe de **165 à 180 €**. L'**offre catalogue** est de **445 produits** en 2019 (424 en 2018).

Imprimerie

Le chiffre d'affaires réalisé par l'imprimerie est de **186 K€**, en forte augmentation par rapport aux 153 K€ de 2018. Le **remplacement d'une partie des imprimantes**, accompagné d'une maintenance moins onéreuse, permet de réduire certains coûts.

Par ailleurs, la demande externe est soutenue, avec une demande récurrente de **plans et dessins en relief**.

La défense des intérêts des personnes déficientes visuelles est une mission fondamentale de notre association. Pour que les personnes déficientes visuelles puissent profiter de leur autonomie, il faut que leur environnement soit accessible, que celui-ci soit physique (locaux, transports) ou numérique (matériels et logiciels).



Accessibilité numérique

La notoriété du pôle accessibilité numérique s'accroît. Des contacts privilégiés ont été établis avec des distributeurs, fabricants de matériels et logiciels spécialisés qui le sollicitent régulièrement pour l'évaluation de leurs dispositifs, sites Web et autres applications mobiles. Des accompagnements se mettent également en place avec de **grandes entreprises** telles **Sanofi-Aventis, Société Générale, Arte ou l'Institut national de la recherche et de la sécurité (INRS)**.

Le **partenariat avec Microsoft** a donné lieu à plusieurs événements, largement relayés par les médias : conférences sur l'accessibilité numérique, présentation de l'application Seeing AI (application mobile basée sur l'intelligence artificielle), forum des utilisateurs déficients visuels des solutions Microsoft.



Accessibilité physique et culturelle

C'est souvent par ignorance que les problématiques d'accessibilité physique des personnes déficientes visuelles ne sont pas nativement prises en compte. D'où l'importance d'informer, de sensibiliser sans relâche, et le plus en amont possible, les acteurs concernés.

Ce rôle est tenu en région par les correspondants accessibilité des comités, le pôle accessibilité physique leur fournissant formation et documentation technique.

En région parisienne, le pôle poursuit ses **actions de sensibilisation et d'accompagnement** auprès de nombreux organismes (**SNCF, préfecture de police, mairies, centres hospitaliers, musées**, etc.).

Pour développer l'accessibilité culturelle, les comités se sont rapprochés des **musées régionaux**, participant à l'élaboration de **maquettes tactiles** ou introduisant l'expertise du pôle accessibilité culturelle pour des projets d'ampleur.

Avec l'appui de Rémy Closset, administrateur spécialiste des maquettes tactiles, le pôle a multiplié les propositions de mises en relief (retable à la cathédrale de Rennes, tableaux en relief à Brou et Montpellier, etc.) ainsi que les expositions : « **Léonard au bout des doigts** » à la mairie de Tours, puis au siège de l'association, et « **Regards tactiles** » en partenariat avec **Paris Musées** réunissant 23 œuvres au musée de la Vie romantique en décembre 2019.

L'engouement manifesté à l'occasion de ces mises en relief d'œuvres d'art montre le désir et le besoin des personnes déficientes visuelles de disposer d'expositions tactiles. Cela nous conforte dans le choix de l'accessibilité culturelle, comme axe de développement à promouvoir.



Actions régionales de sensibilisation et de défense des intérêts des personnes déficientes visuelles

Sensibilisation et formation au handicap visuel

Quarante-cinq comités ont réalisé **584 actions de sensibilisation** et cinq formations professionnelles à la déficience visuelle. Ils ont essentiellement ciblé les **établissements d'enseignement** (écoles primaires, collèges, lycées, universités) et les acteurs professionnels (**établissements médico-sociaux, opticiens, infirmiers, entreprises de transport urbain, etc.**). Les comités Valentin Haüy de la Haute-Vienne et d'Indre-et-Loire ont ainsi formé des agents commerciaux d'EDF dans le cadre de l'amélioration de leur écoute sur les plateformes téléphoniques et des réponses données aux usagers.

Par ailleurs, les comités ont multiplié les manifestations de sensibilisation : **repas ou petits déjeuners dans le noir, expositions tactiles, participation à la Journée internationale de la vue, à la Marche pour la vue, à la Journée de dépistage du glaucome, à celle de la DMLA** (dégénérescence maculaire liée à l'âge). Plusieurs comités ont mis en place des animations à l'occasion de l'opération « **Mots pour maux** » de promotion des livres adaptés par le réseau **Libraires Ensemble**.

Défense des intérêts des personnes déficientes visuelles

Les comités sont de plus en plus reconnus et appréciés pour leur expertise dans le domaine de l'accessibilité du handicap visuel pour l'**urbanisme**, les **transports** et le **tourisme**.

En 2019, **54** comités ont participé à **493** commissions au niveau local, ce qui représente un total de 2 369 réunions. Ils jouent un rôle significatif auprès des instances territoriales, particulièrement au sein des commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) et commissions exécutives (Comex) des maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), ainsi qu'auprès des commissions communales (commissions communales pour l'accessibilité CCA) ou départementales (sous-commissions consultatives départementales de sécurité et d'accessibilité SCDSA). Plusieurs comités comme ceux de Charente-Maritime, de l'Eure ou du Maine-et-Loire, ont rejoint des collectifs inter-handicaps pour développer des actions en commun.

Formation

La formation aux nouvelles technologies est régulièrement assurée dans 40 comités qui ont mis en place des **clubs nouvelles technologies**. En 2019, **127 formateurs** ont dispensé des cours à **700 stagiaires**.

L'institut de formation Valentin Haüy (Institut), créé en partenariat avec la Fondation Valentin Haüy, financé et dirigé par cette dernière, a développé depuis 2017 un programme de formation en informatique adaptée et nouvelles technologies afin de permettre aux tuteurs dans les comités d'aider les bénéficiaires à maîtriser ces outils indispensables pour l'autonomie.

En 2019, cinq formations (deux sessions en informatique adaptée et trois sessions sur les appareils mobiles) ont été réalisées réunissant 45 tuteurs des clubs nouvelles technologies. Pour la première fois, l'Institut a aussi mis en place trois formations continues en région (Provence-Alpes-Côte d'Azur, Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes) sur les appareils mobiles, réunissant plus de 60 tuteurs des clubs des comités présents dans ces régions.

La **formation au braille** est toujours d'actualité, 66 professeurs se mobilisent auprès de 264 élèves. Cette présence du braille dans les comités se traduit par une active participation au concours du Poinçon magique qui permet de motiver les élèves et de promouvoir l'apprentissage du braille (16 comités en 2017, 19 en 2018, 19 en 2019). À noter également la participation de plusieurs établissements scolaires à la dictée destinée aux jeunes brailleuses.

L'enseignement du braille est également assuré à distance par des bénévoles du siège à 45 personnes géographiquement isolées.

Les **cours de locomotion** sont ouverts essentiellement dans quatre comités : Paris Île-de-France, Rhône, Puy-de-Dôme et Isère. **123 personnes déficientes visuelles ont pu en profiter**.

Les **cours de cuisine** sont proposés par de nombreux comités dans le cadre de la prévention des accidents ménagers et la réadaptation aux activités de la vie journalière (AVJ). Ces cours de cuisine, le plus souvent délivrés par des bénévoles, bénéficient toutefois de la présence et des conseils d'une AVJiste aux comités Valentin Haüy du Puy-de-Dôme, de l'Isère et des Yvelines.





Loisirs et sports adaptés

Loisirs

De nombreuses activités de convivialité ou de loisirs ont été proposées localement : groupe de lecture, tissage, art floral, jardinage, bricolage, revues de presse, peinture, cours de langues, de danses de salon... Des groupes de parole voient le jour ainsi que des réunions de partage des aidants. Des initiatives locales pour développer des jeux de société adaptés sont à souligner, comme la coopération entre le comité Valentin Haüy du Finistère et l'atelier d'innovation collaboratif de l'Université de Bretagne Occidentale (UBO Open Factory).

Les activités de détente dans la nature sont toujours plébiscitées par les bénéficiaires et leurs accompagnateurs : promenades, randonnées et courses à pied.

Les comités s'efforcent de rendre accessible la vie culturelle de leur région en organisant des visites de musée ainsi que des sorties au théâtre, concert ou cinéma en audiodescription.

Voyages et séjours vacances

Les séjours vacances, service de la coordination des comités, offrent des destinations qui répondent à des attentes d'aventures, de découvertes de civilisations, de culture et gastronomie des territoires, de sport et nature. Ainsi **près de 180 personnes aveugles ou malvoyantes** sont parties, visitant nos belles régions de France, l'Andalousie, Bruxelles ou encore le Sénégal. Un petit groupe a pu vivre un périple de deux semaines au Vietnam.

Une quarantaine de comités proposent également à leurs bénéficiaires des excursions d'une journée ou des voyages de quelques jours.

Sports

Pour répondre à une demande croissante d'activités sportives, les comités concluent et renouvellent des partenariats avec des associations locales ou des éducateurs sportifs.

Trente-sept comités proposent une activité sportive à leurs bénéficiaires : gymnastique, tandem, natation, randonnées. Des comités expérimentent le tir à l'arc, le tir à la carabine, le tennis, le rafting... Des stages de découverte de parapente, de char à voile, accrobranche, moto et karting ont été proposés à des bénéficiaires. Des clubs sportifs s'impliquent pour rendre accessible le sport collectif comme le rugby dans les Pyrénées-Atlantiques avec des matchs audiodécrits.

Le service des sports du siège a poursuivi son **encadrement d'activités de compétition en cécifoot**. Les 26 licenciés du club répartis en deux équipes : l'équipe des B1 (non-voyants) et B2/B3 (malvoyants) ont participé au Championnat de France les 29 et 30 juin et à la Coupe de France les 27 et 28 avril, deux compétitions organisées par la Fédération française handisport. L'équipe B1 s'est classée septième du Championnat de France. L'équipe B2/B3 a terminé à la cinquième place de la Coupe de France et à la quatrième du Championnat de France, remportant le trophée du meilleur gardien.

Le 6^e Triathlon national en duo 2019, organisé conjointement par le service des sports de l'association et le comité Valentin Haüy des Yvelines, a réuni le 15 juin une trentaine de binômes dans le parc du Château de Versailles. Parmi les participants, des sportifs des comités Valentin Haüy du Nord, de la Marne, de Charente-Maritime, des Hauts-de-Seine, des Yvelines et du Calvados (Caen) se sont retrouvés. Ce triathlon est l'occasion pour les personnes déficientes visuelles et les personnes voyantes de se dépasser ensemble et de montrer que la compétition sportive est accessible à tous !





Service social et juridique

Les événements liés aux 130 ans, et plus particulièrement l'opération « portes ouvertes » du 21 mars 2019 ont contribué à une meilleure connaissance du service social et juridique, créant un afflux de 270 nouveaux consultants, en **augmentation de 27 %** par rapport à 2018.

Pour ces nouveaux bénéficiaires, les assistantes sociales ont instruit 186 dossiers auprès des maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), 109 dossiers et démarches auprès des caisses d'allocations familiales (CAF), 13 recours amiables (refus de carte d'invalidité mention cécité, refus de reconnaissance du handicap, refus de la prestation de compensation du handicap PCH) et 11 dossiers de retraite. La conseillère économique et sociale a traité 60 dossiers liés au logement, neuf concernant le budget et six la santé (mutuelle et sécurité sociale).

Le service **SOS lecture-écriture** connaît toujours autant de succès. La permanence impôts a été particulièrement sollicitée (40 entretiens en 2019, 15 en 2018). Les consultations de la **psychologue** sont en régulière augmentation (82 en 2019, 74 en 2018), les **conseils juridiques** également (550 appels en 2019, 530 en 2018).

Le service a mené **1 287 entretiens** (1 023 en 2018), générant une activité très soutenue.

En 2019, le **fonds central de solidarité** (FCS) a accordé cinq prêts pour un montant total de 15 186 €.

Chiens guides

L'année 2019 a permis de poursuivre le **partenariat existant entre l'association Valentin Haüy et la Fédération française des associations de chiens guides d'aveugles (FFAC)** par une participation à l'éducation de chiens guides à hauteur de 10 000 € par chien guide.

Cinq chiens ont été parrainés à Paris, Châteauroux, Dax, Niort et Chalon-sur-Saône.

Activités internationales

La mission du service international est celle d'un initiateur de coopérations nouvelles et d'un facilitateur des actions internationales déjà mises en œuvre par d'autres entités de l'association.

Les principales actions menées en 2019 sont :

- ✓ l'établissement de **contacts prometteurs avec la Bibliothèque centrale allemande** pour les aveugles, dans l'optique de tester leur chaîne de traitement pour **la transcription en braille de partitions musicales** ;
- ✓ **le soutien à la formation de réparateurs de machines Perkins en Afrique.**



2.3 Les comités départementaux et locaux

Avec 120 implantations en France, réparties en 62 comités et 58 antennes et correspondances, l'association couvre une grande partie du territoire.

Dans le cadre des orientations stratégiques, les comités d'Abbeville et de Pontarlier deviennent des antennes des comités de la Somme et du Doubs. Dans le plan de développement des comités en Île-de-France, un comité a été créé à Vincennes (Val-de-Marne). Sous l'impulsion de son nouveau président, le comité Valentin Haüy des Vosges historiquement à Saint-Dié s'installe à Épinal, Préfecture des Vosges, pour un meilleur rayonnement dans le département et une proximité de ses instances administratives.

2019 a vu la **nomination de nouveaux présidents** dans les comités Valentin Haüy de Vendée, Vosges, Saône-et-Loire (Montceau-les-Mines), Loir-et-Cher, Landes et Cher, ainsi que la nomination de trésoriers pour les comités de Nouvelle-Calédonie, Finistère, Eure-et-Loir, Cher, Landes, Puy-de-Dôme, Deux-Sèvres, Somme, Paris Île-de-France, Vosges, Calvados (Caen) et Saône-et-Loire (Montceau-les-Mines).

Cinq réunions régionales se sont tenues en 2019 : à Nancy pour le Grand Est, Chambéry pour les Rhône-Alpes, Versailles pour le Bassin Parisien, Amiens pour le Nord, Rennes pour le Grand Ouest.

Il est à noter également le lancement de **sessions régionales de formation et d'information**, en liaison avec le service social et le SMS.

Les comités comptabilisent près de 11 000 bénéficiaires, chiffre déterminé par une meilleure méthodologie de recensement des bénéficiaires et une actualisation des fichiers dans le cadre de la mise en œuvre du règlement général sur la protection des données (RGPD). Parmi ces bénéficiaires, 3 700 participent régulièrement à des activités proposées par les comités.

La proportion des plus de 60 ans passe à plus de 70 % en 2019 (60 % en 2018), les 4/5 étant malvoyants, alors qu'ils ne sont que 2/3 de malvoyants pour les moins de 60 ans. Les comités s'orientent de plus en plus **vers une communication de solutions appropriées aux seniors** (conférences sur la basse vision, sur la DMLA, etc.) et proposent de nouvelles activités comme des ateliers mémoire.

Quarante-et-un salariés, dont neuf travailleurs handicapés, sont employés dans les comités.

L'effectif des bénévoles en comités est en légère baisse, à 3 160 (3 230 en 2018). À noter que 20 % des bénévoles sont des personnes déficientes visuelles. Les bénévoles occasionnels (moins de 120 heures par an) représentent plus de la moitié de l'effectif, totalisant 20 % des heures consacrées à l'association.

2.4 Les établissements

L'association possède 16 établissements, répartis sur huit sites, dont les missions portent sur deux domaines : insertion et formation professionnelle d'une part, accompagnement social d'autre part, le tout au service des personnes aveugles ou malvoyantes, en particulier les plus vulnérables.

Les établissements emploient 280 salariés (dont 18 salariés handicapés en milieu ordinaire et 56 en milieu adapté) et bénéficient du concours d'une quinzaine de bénévoles.

Cent quarante-deux travailleurs handicapés sont accompagnés en milieu protégé au sein des ÉSAT Odette Witkowska et Escolore.

Le budget global des établissements en 2019 est de 19,1 M€.

Le secteur social et médico-social est en pleine mutation. Les financeurs publics cherchent à restreindre le nombre d'acteurs et favorisent regroupements et fusions. Par ailleurs, les structures d'accueil ne sont pas suffisamment développées en France alors que les besoins ne cessent d'augmenter.

Après la création de la direction générale des établissements (DGE) en 2017, les orientations stratégiques pour l'ensemble des établissements ont été validées par le conseil d'administration du 22 mai 2019.



Centre Odette Witkowska

Le centre Odette Witkowska, situé dans la banlieue lyonnaise, gère plusieurs activités réparties entre :

- ✓ l'ÉSAT accueillant, au 31 décembre, 90 ouvriers (soit 86,75 ETP pour un agrément de 92 ETP) ;
- ✓ le foyer d'hébergement qui compte 52 résidents, travailleurs en ÉSAT ;
- ✓ le foyer de vie, qui accueille 14 résidents ;
- ✓ le service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS), fréquenté par 30 bénéficiaires.

L'Ésat permet à des personnes avec déficience visuelle et troubles associés d'exercer une activité professionnelle dans des conditions de travail aménagées. Certains sont hébergés sur place, d'autres sont externes. L'activité des différents ateliers est répartie entre **l'impression de documents en braille, la reprographie et le routage de documents, le conditionnement, le petit montage électrique et mécanique, les espaces verts.**

Le chiffre d'affaires 2019, à 851 K€, est en diminution de 10,8 % par rapport à 2018 en raison de commandes réduites d'un client historique et d'une baisse continue des demandes de routage. Il faut toutefois souligner que le résultat ne baisse que de 2,7 %.

Certains métiers historiques (braille, routage) sont sur le déclin et la reconversion n'est pas facile pour certains ouvriers mal et non-voyants. Les perspectives de progression sont bonnes sur les activités de conditionnement à façon, notamment kits de visserie et conditionnement parapharmaceutique.

La politique volontariste de formation des ouvriers se poursuit : reconnaissance des acquis de l'expérience (RAE), certificat de connaissances et compétences (CléA), permis de conduire, secourisme, développement personnel, informatique et outils numériques... Dans le cadre de leur projet professionnel, sept ouvriers ont effectué des stages en entreprise du milieu ordinaire ou dans d'autres Ésat.

Le SAVS poursuit son accompagnement pour des démarches administratives, repérage et locomotion, aide aux courses, coordination des intervenants. Trente-neuf personnes en ont bénéficié en 2019, 16 personnes sont en liste d'attente.

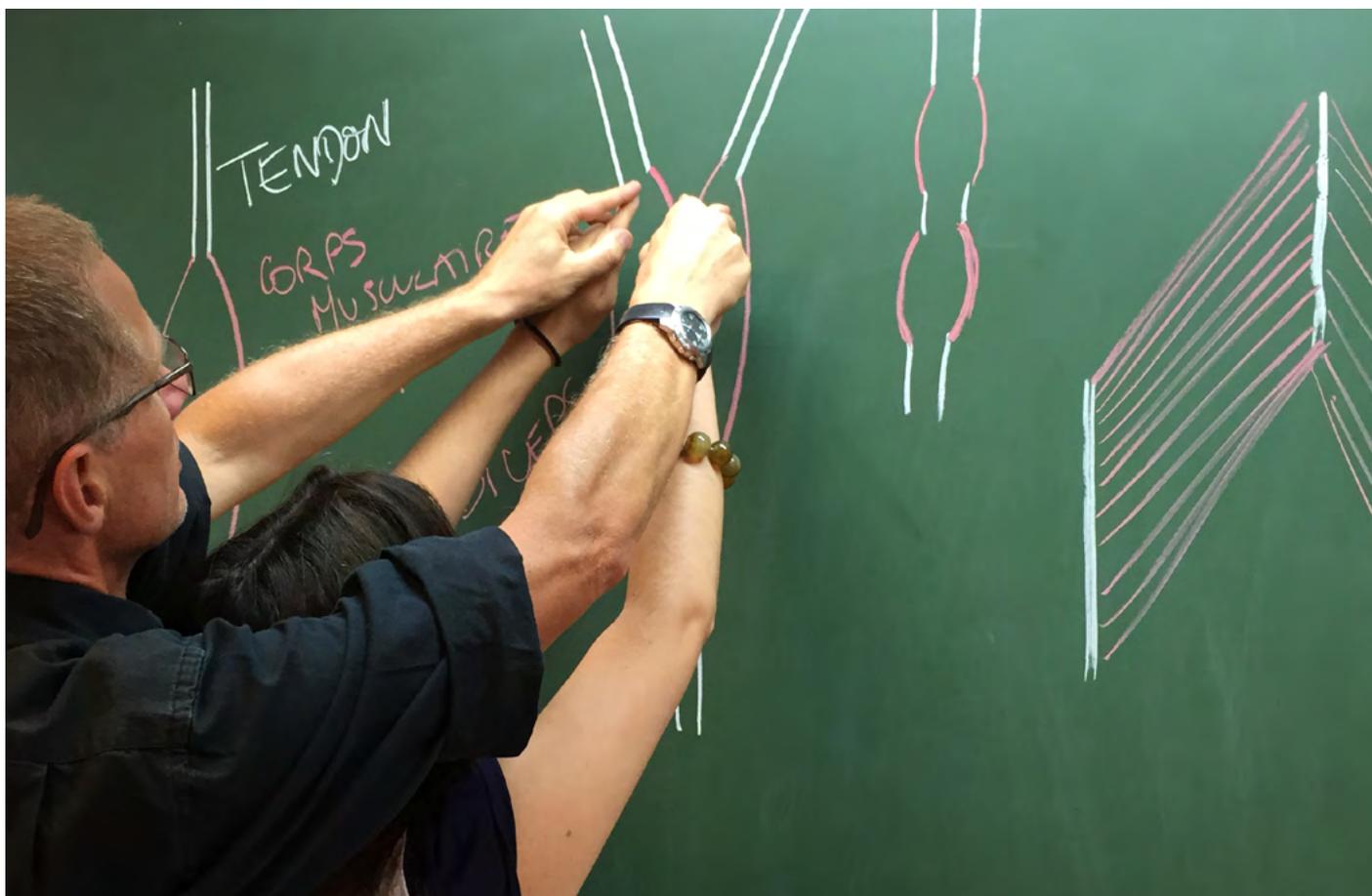
CFRP

Le Centre de formation et de rééducation professionnelle (CFRP), installé dans l'immeuble du siège, accueille un public d'adultes en situation de handicap visuel pour un parcours de formation et de rééducation professionnelles. Il dispose de 170 places dans différentes filières professionnelles et de trois foyers d'hébergement.

Au 31 décembre 2019, **158 stagiaires ou étudiants** (157 en 2018) étaient présents dans les différentes formations, les principales filières étant : **masso-kinésithérapie**, avec 91 étudiants (87 en 2018) et **praticien bien-être**, avec 20 étudiants (22 en 2018).

La **filière informatique**, ouverte en 2018, continue sa progression avec huit élèves en préparatoire informatique, six en technicien d'assistance informatique et cinq en BTS informatique et réseaux. La filière **mécanicien cycles** se consolide (huit élèves en 2019, sept en 2018) et un partenariat a été mis en place avec la société parisienne Smovengo pour leur emploi. Par ailleurs, le prix « Beauty for a Better Life » obtenu en 2018 de la fondation L'Oréal a permis, dans le cadre de son programme d'accompagnement thérapeutique par des soins socio-esthétiques, de mettre en œuvre des ateliers de soins qui ont bénéficié à 44 stagiaires.

Le CFRP a obtenu en 2019 le marché des prestations d'appuis spécifiques (PAS) de l'Agefiph pour Paris et le Val-d'Oise. Dans ce cadre, il apporte son **expertise auprès des conseillers à l'emploi**, pour identifier les conséquences du handicap au regard du projet professionnel des candidats ainsi que les moyens de le compenser. Dans le même esprit, le CFRP propose aux entreprises des animations de sensibilisation à la déficience visuelle ainsi que des prestations d'accompagnement pour l'aménagement et le maintien à l'emploi de travailleurs déficients visuels.





Site de Chilly-Mazarin

Le site de Chilly-Mazarin, dans l'Essonne, est un établissement médico-social qui dispose d'un institut médico-professionnel (IMPro) et d'un service d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD-Pro).

L'IMPro accueille des jeunes déficients visuels avec troubles associés âgés de 14 à 20 ans. L'objectif est de leur permettre de cheminer vers une insertion sociale et professionnelle qui prenne en compte leur handicap. **Le recrutement se fait principalement en Île-de-France**, avec quelques jeunes issus de départements plus lointains.

Pour mener à bien son action, l'IMPro dispose de quatre services : un internat de semaine, une unité d'enseignement (deux classes Éducation nationale), une unité préprofessionnelle animée par des moniteurs d'ateliers (conditionnement, cuisine, horticulture) ainsi qu'un service de soins (psychiatre, infirmière, psychologue, instructrice de locomotion, AVJiste) auxquels s'ajoutent une assistante sociale et une chargée d'insertion.

Le SESSAD-Pro est un service ambulatoire externe qui accompagne vers l'autonomie 11 adultes déficients visuels avec troubles associés.

Dans le cadre des orientations stratégiques des établissements, l'association a acheté une parcelle mitoyenne qui permettra à terme de proposer à de jeunes adultes un logement partagé.

Côté IMPro, les projets sont orientés de manière à permettre aux jeunes d'acquérir suffisamment de connaissances, d'autonomie et de gestes professionnels. Ces progrès leur ouvriront des portes vers le monde du travail protégé. À cette fin, il leur est proposé tout au long du parcours des stages collectifs, puis individuels en ÉSAT.

L'équipe éducative d'internat prend en charge les temps de sports (athlétisme, danse, torball, équitation, musculation, judo, piscine) et d'expression artistique (théâtre, atelier artistique, atelier palettes/bricolage). Un transfert de cinq jours à la ferme a été organisé en juin pour sept jeunes.

Dans le cadre des 130 ans, la journée « portes ouvertes » a obtenu un franc succès, que ce soit auprès des parents, des partenaires institutionnels ou de la municipalité.

Contrairement au SESSAD-Pro qui fonctionne à plein, **l'IMPro, avec 32 jeunes sur 36, est actuellement en sous-activité.**

Le travail de rationalisation des coûts se poursuit et le déficit chronique de l'établissement se résorbe peu à peu (déficit 2019 cumulé à 167 247 € contre 284 333 € en 2018).

Site d'Escolore

Le site d'Escolore, situé près de Clermont-Ferrand, accueille des adultes handicapés déficients visuels avec troubles associés.

Les activités du centre s'articulent autour de quatre services :

- ✓ l'**ÉSAT**, accueillant **52 travailleurs handicapés** au 31 décembre 2019 ;
- ✓ le **foyer d'hébergement**, qui compte **27 résidents** ;
- ✓ le **foyer appartements**, occupé par **neuf résidents** ;
- ✓ le **SAVS**, qui permet à 12 personnes qui habitent dans leur propre logement de bénéficier d'une aide éducative.

Le taux de remplissage de chacune de ces entités est conforme à leur agrément.

Les activités de l'ÉSAT sont dans la continuité de 2018 : **conditionnement industriel, conserverie, imprimerie, cannage, maraîchage, blanchisserie, entretien et restauration**. La production est globalement excédentaire.

Dans le cadre des orientations stratégiques, les établissements sont appelés à mieux s'insérer dans leur tissu local afin de sensibiliser leur environnement au handicap visuel et faire connaître l'association.



À l'occasion des 130 ans de l'association, une journée « portes ouvertes » permis au public de découvrir les différentes activités d'Escolore. Cette ouverture s'est poursuivie avec l'organisation d'une journée festive de fin d'année avec un établissement voisin. Par ailleurs, la direction d'Escolore prend une participation active dans le Réseau ÉSAT d'Auvergne (association qui regroupe 40 des 42 ÉSAT de la région) ainsi qu'au sein de l'Association des directeurs d'établissements et de services sociaux du Puy-de-Dôme.

Entreprise adaptée la Villette

L'atelier de la Villette est une entreprise adaptée (EA) située dans le 19^e arrondissement de Paris. Elle emploie, au 31 décembre 2019, **37 travailleurs handicapés** (36 en 2018), à majorité des personnes déficientes visuelles. Son objectif est de favoriser leur insertion sur le marché du travail dit « ordinaire » par le biais de la formation continue et par des détachements successifs chez des clients.

Les principales prestations proposées sont : **bureautique et secrétariat, reprographie, numérisation, conditionnement en nombre et routage, mise en destruction pour recyclage ainsi que prestations bien-être** (en entreprise et dans le 19^e sur rendez-vous) assurées par les diplômés du CFRP.

Le chiffre d'affaires pour 2019 est en légère baisse (1 521 K€ à comparer aux 1 558 K€ de 2018), mais uniquement sur l'activité affranchissement qui est non génératrice de marge.

L'activité bureautique secrétariat poursuit son évolution positive, ainsi que les activités de numérisation, de saisie de données et de transcription de réunions.

Au 31 décembre 2019, l'effectif de production avec reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) représente 80 % de l'effectif total.

Entreprise adaptée Frère Francès

L'EA Frère Francès, située à Nantes, emploie des ouvriers déficients visuels, principalement à domicile, pour des travaux de cannage et paillage en Bretagne et Pays-de-Loire.

Le déclin des demandes pour les chaises cannées ou paillées (670 en 2019, 740 en 2018) entraîne une baisse du chiffre d'affaires, à 95 K€ en 2019 (101 en 2018). Deux comités, Rennes et La Roche-sur-Yon, continuent à récupérer un nombre significatif de chaises.

L'effectif à fin décembre est de **16 chaisiers**. Le départ à la retraite de son directeur en avril 2020 va entraîner une réorganisation de l'EA Frère Francès, avec une simplification de l'activité de chaiserie et un rattachement administratif à l'EA de la Villette.



SAVS-DV Paris

Depuis 2012, le SAVS-DV Paris accompagne des parisiens déficients visuels dans leur projet d'autonomie. Établissement médico-social, il est composé d'une **équipe de 11 professionnels** spécialisés dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap visuel. Il a reçu en 2019 une dotation globale de la ville de Paris d'un montant de 251 351 €.

Le SAVS-DV Paris a réorganisé son fonctionnement en 2019 pour faire face à une forte montée en charge et une augmentation des profils avec troubles associés générant des accompagnements longs et complexes. Une évaluation externe réalisée en 2019 a débouché sur un plan d'amélioration qui guide l'évolution des pratiques au sein de l'établissement.

Le SAVS-DV Paris a pu en 2019 accompagner 40 Parisiens et trois Val-de-Marnais. Les bénéficiaires sont âgés de 20 à 70 ans, avec ou sans handicap associé.

L'activité en 2019 a fortement progressé : 906 rendez-vous (813 en 2018) ; 435 visites à domicile (228 en 2018) ; 148 cours de braille (60 en 2018), 106 séances de soutien psychologique (29 en 2018) ; 75 rendez-vous de suivi social (44 en 2018).

L'équipe s'est renforcée d'une psychologue clinicienne qui, outre les rendez-vous individuels, a mis en place des groupes de parole mensuels. Une nouvelle bénévole brailleuse a ouvert des cours dans les locaux du centre résidentiel.

Centre résidentiel

Le centre résidentiel abrite dans un environnement de 10 000 m² deux résidences : la résidence autonomie, non médicalisée, qui propose **56 logements** non meublés en location aux retraités déficients visuels valides désirant vivre chez eux en toute autonomie ; le foyer de jeunes travailleurs, qui héberge temporairement 37 étudiants et jeunes travailleurs déficients visuels dans des chambres meublées.

Quatorze professionnels et une équipe fidèle de bénévoles y assurent accueil, services et accompagnement 24 heures sur 24.

Le taux d'occupation est stable, à 81 % pour la résidence et 92 % pour le foyer.

L'année 2019 a été marquée par plusieurs **événements exceptionnels** : l'accueil du concours de braille « Le Poinçon magique », une journée « portes ouvertes » pour les 130 ans sur le thème « Venez voir comment on vit sans la vue », les 100 ans d'une des résidentes ; un premier Loto, organisé en collaboration avec le comité Valentin Haüy de Paris Île-de-France et le Lions Club.

Les **ateliers ludiques hebdomadaires** se poursuivent (cuisine, lecture, jeux...) et contribuent à la prévention des troubles liés au vieillissement. Pour accompagner les résidents dans la transformation digitale, les ergothérapeutes les forment à la téléphonie adaptée et les guident dans leurs démarches sur Internet.

3. Les supports de nos actions

Ressources humaines

L'ensemble des actions menées par l'association dans le cadre de sa mission au service des aveugles et des malvoyants repose sur la cohésion et la complémentarité professionnelle des femmes et des hommes, salariés de l'association, salariés en mécénat de compétences et bénévoles, tous unis au service de la même cause.

Au 31 décembre 2019, l'association emploie **429 salariés** (436 en 2018), dont **102 sont des travailleurs handicapés** (98 en 2018).

Par ailleurs, l'association accompagne **142 travailleurs handicapés du milieu protégé** dans ses ÉSAT de Witkowska et d'Escolore (140 en 2018).

Nous avons également bénéficié du concours de **3 485 bénévoles** et de **11 personnes mises à disposition au titre du mécénat de compétences**.

4. Les ressources financières

Collecte

L'érosion des canaux traditionnels de la collecte et son efficacité décroissante ont conduit l'association à mettre en place un plan d'actions pour améliorer les ressources nettes issues de la collecte sur les trois prochaines années. Les résultats globaux 2019 sont en léger retrait par rapport à 2018 (2 339 K€ à comparer aux 2 348 K€ de 2018). La collecte de l'impôt sur la fortune immobilière (IFI), comprise dans ces montants, est stable (167 K€ pour 166 K€ en 2018).

Doit aussi s'ajouter la collecte réalisée par les comités qui s'élève à 422 K€ (420 K€ en 2018) portant l'ensemble des dons reçus en 2019 à 2 761 K€ (2 770 K€ en 2018).

Les dons Internet augmentent de 30 % et représentent 10 % de la collecte annuelle 2019. Quant au nombre de donateurs actifs en prélèvement automatique, il a augmenté de 83 % en passant de 1 123 à 2 056 personnes.

La Fondation Valentin Haüy

Après la signature en décembre 2018 d'un protocole d'accord, les équipes ont finalisé en 2019 les modalités pratiques pour la demande de financement auprès de la fondation des projets portés par l'association. Le processus est maintenant documenté et sa mise en œuvre organisée par la réalisation, pour chaque action ou projet soutenu, de fiches présentant leur objectif et leur budget.

La fondation a versé à l'association une contribution de 3,7 M€ pour le soutien aux actions menées par les comités, la médiathèque, l'accessibilité numérique, la transcription musicale, le centre résidentiel, le service social et le projet « Un regard pour deux 2.0 ».

D'autre part, la fondation est intervenue pour un montant de 590 K€ dans le financement d'activités réalisées au profit ou en lieu et place de l'association : Institut de formation, expositions tactiles, mise à disposition de locaux, soutien à l'association Benjamins media.

Legs

L'association a perçu des legs d'une valeur cumulée de 13,106 M€ au cours de l'exercice, en très forte augmentation par rapport à 2018.

118 K€ supplémentaires proviennent de plus-values engrangées en 2019 sur la vente de parts de sociétés civiles immobilières (SCI) détenues par l'association et provenant de legs anciens.

Le service des relations testateurs poursuit sa communication régulière auprès des donateurs, des notaires et du grand public. À noter qu'en 2019, 60 % des demandes d'information sur les legs ont eu pour origine notre annonce dans la presse écrite. Les testateurs potentiels font ensuite l'objet d'un suivi personnalisé pour fidéliser la relation.

Conclusion

Ce rapport dresse le bilan d'une année 2019 riche en événements positifs pour notre association qui, par la diversité et la qualité des services proposés, consolide son rôle d'acteur majeur pour la construction d'une société plus accessible sous toutes ses formes.

La gouvernance et l'encadrement ont participé à une intense réflexion pour élaborer des orientations stratégiques et une cartographie des risques qui ont permis d'identifier des opportunités et des menaces ainsi que les zones prioritaires où engager rapidement des actions pour préparer le futur.

Même si les conséquences des événements que nous traversons restent encore imprévisibles, nous pouvons aborder avec confiance et sérénité les défis qui nous attendent et poursuivre avec enthousiasme notre mission au service des personnes aveugles et malvoyantes. Plus que jamais, elles peuvent compter sur nous !

Sylvain Nivard
Secrétaire général



FINANCIAL REPORT

FINANCIAL REPORT

Category	Value 1	Value 2	Value 3
Item 1	3.45	2.58	6.58
Item 2	7.42	8.52	6.47
Item 3	5.42	0.58	6.02
Item 4	9.42	3.56	7.43

Item 1	158	12.3
Item 2	152	6.4

Rapport financier 2019

Faits significatifs 2019

- ✓ L'association a perçu une contribution de la Fondation Valentin Haüy pour le financement de ses actions et projets de l'année 2019 à hauteur de 3 700 K€ dans le cadre de l'accord signé le 18 décembre 2018 avec la Fondation.
- ✓ L'association a encaissé des legs pour un montant exceptionnel de 13 106 K€, soit 2,7 fois le niveau de 2018.
- ✓ Après plusieurs années d'érosion, le montant des dons atteint un étiage en 2019 grâce aux actions engagées pour préparer le futur : 2 761 K€ contre 2 770 K€ en 2018.
- ✓ L'association a utilisé un legs dédié aux enfants aveugles et malvoyants de 255 K€ pour acquérir un terrain à côté de l'IMPro à Chilly-Mazarin pour 320 K€, ouvrant des perspectives d'accueil supplémentaire.
- ✓ De bons résultats sur les placements ont permis d'accroître les produits financiers en 2019.

L'événement important postérieur à la clôture de l'exercice concerne les mesures de confinement décidées par les pouvoirs publics à partir du 16 mars 2020 dans le cadre de l'épidémie Covid-19 qui ont un impact sur l'activité et les résultats de l'exploitation. De moindres recettes associées à de moindres dépenses laissent prévoir un résultat consolidé inférieur de 3,5 millions d'euros à celui initialement prévu dans le budget 2020 à hauteur de +2 millions d'euros. Ces événements ne remettent pas en cause la continuité de l'exploitation.

Compte de résultats

Accéder au tableau 1 page 45 : compte de résultat au 31 décembre 2019.

Les produits d'exploitation s'élèvent à 43 795 K€ en 2019 contre 36 693 K€ en 2018, soit une hausse de 19,4 %.

Les ventes de marchandises, qui concernent principalement le service du matériel spécialisé, sont stables à 2 572 K€. La production vendue des ÉSAT, des EA, du siège baisse de 396 K€. Les produits d'activités annexes concernent surtout les comités et quelques établissements et augmentent de 501 K€.

La facturation des journées et la dotation globale se sont élevées à 12 104 K€, montant voisin des 12 202 K€ de 2018. Les subventions d'exploitation diminuent de 1 082 K€ à 940 K€.

Les dons diminuent très peu à 2 761 K€ en 2019 grâce aux initiatives réalisées en fin d'année pour fidéliser de nouveaux donateurs. Les legs encaissés bondissent de 8 270 K€ à un niveau jamais atteint, grâce à des legs très généreux. La reprise de provisions pour indemnité en fin de carrière et médaille du travail constatée en 2018 de 538 K€ a disparu.

Les « autres produits » se réduisent de 7 265 K€ à 6 661 K€ en 2019. Dans cette rubrique figurent la contribution de la Fondation Valentin Haüy, soit 3 700 K€ (4 010 K€ en 2018), les loyers des occupants de foyers pour 786 K€ (903 K€ en 2018), l'aide aux postes versée aux ÉSAT, aux EA et autres établissements pour 2 224 K€ (2 186 K€ en 2018).

Les charges d'exploitation repartent à la hausse, après deux années de baisse, à 37 431 K€ contre 36 884 K€ en 2018, soit +1,5 %.

Elles sont composées d'achats de marchandises, de matières premières et de la variation de stocks pour 2 535 K€ (2 613 K€ en 2018), par les autres achats et charges externes pour 10 288 K€ (10 038 K€ en 2018), par les rémunérations du personnel avec leurs charges sociales et taxes sur rémunérations pour 20 685 K€ contre 20 749 K€ en 2018 (soit 55,4 % des charges d'exploitation contre 56,3 % l'année dernière), la dotation aux amortissements et dépréciations à hauteur de 2 500 K€ (2 431 K€ en 2018). Le crédit d'impôt sur les salaires (CITS) a disparu au 1^{er} janvier 2019 au profit d'un allègement de charges sociales et de taxes sur rémunérations plus élevées. La dotation aux provisions pour indemnités de fin de carrière et médaille du travail s'élève à 415 K€, succédant à une reprise en 2018.

Ces différents flux conduisent à un résultat d'exploitation, en fort redressement, de 6 363 K€ contre -190 K€ en 2018.

Par entités, ce résultat d'exploitation provient pour 6 985 K€ (contre 147 K€ en 2018) de l'ensemble Siège, Comités et Centre résidentiel. Un établissement de production enregistre des résultats positifs : O. Witkowska (Production) : 78 K€ (77 K€ en 2018), d'autres légèrement négatifs Escolore (Production) : -35 K€ (-11 K€ en 2018), d'autres négatifs : EA La Villette : -257 K€ (-66 K€ en 2018), CDTD Nantes : -71 K€ (0 K€ en 2018) pour partie en raison de ressources en dons en baisse en 2019. Les établissements médico-sociaux sont suivis par les autorités de tarification qui corrigent d'un exercice à l'autre les excès ou les insuffisances de financement : leur résultat global est de -58 K€ en 2019.

Le résultat financier affiche un excédent de 892 K€ contre une perte de 451 K€ en 2018.

À la perte de 382 K€ sur le fonds commun de placement Valentin Haüy Patrimoine a succédé en 2019 la réalisation d'une plus-value pour 856 K€ résultant de la très forte progression des indices boursiers à laquelle s'ajoute une plus-value sur cession de parts de SCI provenant de legs anciens pour 118 K€. Les charges d'intérêts de 142 K€ concernent surtout OW Social qui a emprunté pour financer un important programme de rénovation de ses foyers d'accueil.

Le résultat courant s'établit à 7 254 K€ contre -641 K€ en 2018.

Le résultat exceptionnel atteint 971 K€ en 2019 contre 4 846 K€ en 2018.

Les produits exceptionnels en 2019 concernent principalement la vente de deux biens immobiliers à Paris pour 798 K€ dont il convient de déduire une valeur nette comptable de 142 K€ inscrite dans les autres charges exceptionnelles. Les produits exceptionnels de 2018 regroupaient l'indemnité de dédommagement de 3 072 K€ versée par la Fondation et les produits accessoires à des legs anciens pour 1 684 K€ compensés par une charge exceptionnelle de 224 K€.

Au final, le résultat net consolidé de l'association s'établit à 8 386 K€ contre 4 227 K€ en 2018.

[Accéder au tableau 2 page 46 : bilan actif au 31 décembre 2019.](#)

[Accéder au tableau 3 page 47 : bilan passif au 31 décembre 2019.](#)

Le total du bilan s'établit à 61 787 K€ contre 52 213 K€ fin 2018.

Actif

Les **valeurs immobilisées** nettes diminuent légèrement : 25 576 K€ contre 26 540 K€ en 2018. Les investissements réalisés en 2019 (1 690 K€) sont inférieurs à la dotation aux amortissements (2 345 K€) en 2019. Les investissements concernent le siège (766 K€), notamment l'achat d'un terrain (320 K€) à côté de l'Impro de Chilly-Mazarin, d'achats de nouveaux ordinateurs (137 K€) et mise en place d'un nouveau système téléphonique (126 K€), les travaux de mise en conformité incendie du Siège (104 K€), les comités (336 K€), notamment l'achat d'un local à Limoges (131 K€) et travaux de rénovation à Nice (111 K€), les établissements (484 K€) : O.Witkowska (186 K€), Chilly-Mazarin (88 K€), Escolore (90 K€), CFRP (69 K€), La Villette (43 K€), SAVS (6 K€).

Les Terrains, Constructions et Agencements représentent 24 990 K€ fin 2019, soit 97.7 % des valeurs immobilisées nettes.

Les stocks et les créances s'établissent, en ajoutant les charges constatées d'avance, à 4 973 K€ contre 5 146 K€ fin 2018. Les stocks augmentent de 5 %, et sont localisés pour 79 % au Siège (principalement 536 K€ au service du matériel spécialisé). Les créances Clients diminuent de 124 K€ pour se situer à 3 330 K€ (en valeur nette). Contribuent à ce niveau du poste Clients (valeurs nettes) : CFRP pour 1 443 K€, O.Witkowska (Foyers et Production) pour 747 K€, Escolore (Foyer et Production) pour 473 K€, EA La Villette pour 402 K€, ImPro pour 243 K€ et le Siège pour 234 K€.

Les Autres Créances s'élèvent à 630 K€ contre 318 K€ fin 2018. Elles sont pour 538 K€ localisées au Siège.

La **trésorerie**, constituée par la somme des disponibilités et des valeurs mobilières de placement, atteint 31 236 K€ fin 2019 contre 20 526 K€ fin 2018, soit + 10 710 K€.

Elle se compose des disponibilités, soit 17 993 K€ contre 13 834 K€ fin 2018, localisées au siège (12 820 K€), à O.Witkowska (2 214 K€ grâce au produit d'un emprunt contracté en 2019), Escolore (1 218 K€), CFRP (919 K€) et Impro (701 K€). À ce montant s'ajoutent les valeurs mobilières de placement pour 13 244 K€ contre 6 693 K€ fin 2018. Fin 2019, l'association a souscrit des parts de SCPI pour un montant de 5 982 K€ et les parts du FCP Patrimoine VH étaient valorisées à 6 937 K€.

Passif

Les fonds propres s'accroissent du montant de l'excédent comptable de l'exercice et sont portés à 45 328 K€ contre 37 346 K€ constatés à fin 2018. L'annexe aux comptes (note IV) montre que le report à nouveau jusqu'alors très négatif se situe à un niveau qui permet aux fonds propres d'atteindre le montant souhaité des « Autres réserves », soit 45 392 K€ fin 2019 contre 46 162 K€ à fin 2018, constituées principalement par la Réserve Immobilière pour régénérer les actifs immobiliers et la Réserve de Prévoyance pour assurer le paiement d'un semestre de charges.

Les Provisions pour Risques et Charges s'élèvent à 3 850 K€ fin 2019 contre 3 400 K€ fin 2018. Elles concernent pour l'essentiel les comptes du siège (3 657 K€) et comprennent notamment la provision pour indemnités de fin de carrière et médaille du travail (3 502 K€ fin 2019, dont 3 374 K€ pour l'agrégat Siège).

Les emprunts auprès des établissements de crédit se situent à 5 876 K€ fin 2019 contre 4 742 K€ fin 2018, soit une augmentation de 1 134 K€, résultat de nouveaux emprunts pour 1 770 K€ et de remboursements de 636 K€. Une somme de 680 K€ incluse dans ce total est à rembourser en 2020.

Les autres postes du passif sont les dettes Fournisseurs (1 671 K€ contre 1 523 K€ fin 2018) et les dettes fiscales et sociales (2 854 K€ contre 2 847 K€ fin 2018).

Compte d'emploi annuel des ressources collectées auprès du public

[Accéder au tableau 4.1 page 48 \(emplois\).](#) [Accéder au tableau 4.2 page 49 \(ressources\).](#)

Le compte d'emploi annuel des ressources collectées auprès du public (CER) est établi conformément aux exigences posées par le règlement comptable CRC 2008-12.

Emplois de l'année transitant par le compte de résultat

L'ensemble des dépenses consacrées aux missions sociales s'est élevé à 31 319 K€, montant en baisse de 0,9 % par rapport à celui de l'an passé (31 590 K€), ainsi réparti :

- ✓ 28 486 K€ en missions d'action sociale en France et 87 K€ en missions sociales à l'étranger
- ✓ 2 746 K€ en missions d'action culturelle

60 % des dépenses sont imputables aux établissements sociaux et médico-sociaux (13 315 K€) et aux ateliers autonomes (5 657 K€).

Le solde de 40 % (12 347 K€) regroupe pour l'essentiel les activités directement animées par le siège qu'il s'agisse des comités Valentin Haüy, de la médiathèque, du service du matériel spécialisé, de l'imprimerie, du livre audio, de la résidence-services, du service social, et des autres centres d'activités représentatifs du soutien qu'apporte l'association Valentin Haüy à tous ceux que la perte de la vue handicape. Une partie concerne les actions de sensibilisation (836 K€) pour permettre au plus grand nombre d'accéder aux services proposés par l'association.

Les frais de recherche de fonds ont progressé (2 226 K€ contre 2 055 K€ en 2018), en raison de la mise en place de nouvelles méthodes d'acquisition de dons en 2019 dans un contexte devenu plus complexe et concurrentiel. Ils comprennent une partie de frais exposés pour développer la notoriété de l'association auprès du public, et ceux pour fidéliser nos donateurs, solliciter de nouveaux donateurs et rechercher des legs.

Les **frais de fonctionnement** regroupés dans les frais d'administration générale se sont élevés à 3 546 K€, en hausse de 12,7 % par rapport à l'année dernière où ils se situaient à 3 148 K€.

Les charges liées à la gestion patrimoniale, inscrites pour 285 K€ contre 744 K€ en 2018, comprennent 142 K€ de valeur nette comptable d'immeuble vendu issu de legs ancien et l'impôt sur les sociétés.

Le Total des emplois de l'exercice inscrit au compte de résultat s'est élevé à 37 374 K€ (contre 37 536 K€ en 2018). Le Total Général du CER s'établit à 46 432 K€ (42 190 K€ en 2018), l'amélioration du résultat comptable expliquant 4 159 K€ de la hausse.

Une partie des ressources collectées auprès du public fait l'objet d'un report de 11 424 K€ sur l'exercice suivant.

La « valeur » du recours aux 3 491 bénévoles et aux « mécénats de compétences » est estimée à 13 292 K€.

Ressources de l'année transitant par le compte de résultat

Le total des ressources inscrites au compte de résultat à la clôture de l'exercice s'élève à 45 883 K€ (41 304 K€ en 2018).

Les changements les plus notables par rapport à l'exercice précédent concernent :

- ✓ les legs (affectés et non affectés) s'établissent à 13 106 contre 4 836 K€ en 2018 ;
- ✓ aucun autre produit lié à l'appel à la générosité du public n'est enregistré en 2019 alors que la vente de biens immobiliers issus d'un legs ancien rapportait 1 684 K€ en 2018 ;
- ✓ les dons (affectés et non affectés) s'élèvent à 2 761 K€ contre 2 770 K€ en 2018 ;
- ✓ les autres fonds privés de 3 714 K€ correspondent quasi exclusivement à l'apport de la Fondation (3 700 K€), celui-ci ne comportant plus certains éléments exceptionnels propre à l'année 2018 (7 128 K€) ;
- ✓ les subventions et concours publics, inscrits pour 15 281 K€ contre 15 513 K€ en 2018, regroupent les recettes des établissements obtenues à partir de prix de journée fixées par les autorités de tarification, l'aide aux postes pour l'emploi de personnel présentant un handicap perçue par les ÉSAT et entreprise adaptée, les subventions de certaines collectivités publiques.

Les Produits issus de la gestion patrimoniale s'élèvent à 1 979 K€ contre 260 K€ en 2018, à la suite de la cession de biens immobiliers et de la réalisation de plus-values sur les placements à long terme au terme d'une année de forte hausse des marchés financiers.

Tableau 1 : compte de résultat au 31 décembre 2019 (chiffres en euros)

	31/12/2019	31/12/2018
PRODUITS		
Ventes de marchandises	2 572 827	2 544 292
Production vendue	3 374 679	3 770 048
Production stockée	16 174	-4 416
Produits activités annexes	1 995 004	1 494 673
Prix de journée et dotation globale	12 103 969	12 202 416
Subventions d'exploitation	939 678	1 082 227
Dons	2 761 148	2 784 220
Legs encaissés	13 106 233	4 836 695
Reprise provisions pour risques et charges	4 551	538 827
Reprise dépréciations et transfert de charges	258 940	179 643
Autres produits	6 661 497	7 264 677
Total produits d'exploitation	43 794 700	36 693 302
CHARGES		
Achats de marchandises	1 747 643	1 739 342
Achats de matières premières	806 507	991 073
Variation de stock	-19 358	-117 460
Autres achats non stockés	2 011 023	2 154 656
Services extérieurs	3 246 486	2 781 770
Autres services extérieurs	5 031 493	5 100 645
Taxes sur rémunérations	1 357 367	1 112 690
Impôts, taxes et versements assimilés	326 459	289 060
Rémunération du personnel	13 574 925	13 399 385
Charges sociales	5 257 410	5 923 388
Autres charges de personnel	494 852	313 739
Dotations aux amortissements	2 345 146	2 332 204
Dotations aux dépréciations	113 964	98 841
Dotations aux provisions	537 679	238 303
Autres charges	600 203	525 935
Total charges d'exploitation	37 431 801	36 883 573
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	6 362 900	-190 270
PRODUITS FINANCIERS		
Revenus du portefeuille	15 507	15 739
Produits sur cessions portefeuilles	965 264	8 003
Autres intérêts et produits assimilés	83 565	20 389
Reprise sur dépréciations financières	8 960	36 797
Total produits financiers	1 073 296	80 928
CHARGES FINANCIÈRES		
Intérêts et charges assimilées	141 682	140 678
Charges sur cessions portefeuilles		382 416
Autres charges financières	40 022	
Dotations aux dépréciations financières		8 960
Total charges financières	181 704	532 054
RÉSULTAT FINANCIER	891 592	-451 126
RÉSULTAT COURANT	7 254 491	-641 397
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Reprise sur provision et transfert de charges	128 728	132 621
Quote-part des subventions d'investissement non renouvelables virée au compte de résultat	170 219	152 200
Autres produits exceptionnels	920 395	4 915 375
Total produits exceptionnels	1 219 341	5 200 195
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Dotation aux amortissements et aux provisions	4 087	40 280
Autres charges exceptionnelles	243 386	313 091
Total charges exceptionnelles	247 473	353 371
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	971 868	4 846 824
Report des ressources non utilisées sur exercices antérieurs	345 606	215 793
Engagements à réaliser sur fonds dédiés	-127 438	-123 003
Impôts sur les revenus du patrimoine	-58 520	-71 531
RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE	8 386 007	4 226 687

Tableau 2 : bilan actif au 31 décembre 2019 (chiffres en euros)

	brut au 31/12/2019	amortissements et dépréciation au 31/12/2019	net au 31/12/2019	31/12/2018
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement et frais d'études	18 861	13 904	4 957	6 676
Logiciels et sites internet...	987 491	877 999	109 492	148 329
Autres immobilisations incorporelles	109 473	11 706	97 767	98 488
Immobilisations corporelles				
Terrains	2 136 260	92 940	2 043 320	1 729 093
Constructions	55 880 279	36 088 703	19 791 576	20 937 445
Autres immobilisations corporelles	14 442 972	11 751 516	2 691 456	2 836 810
Immobilisations en-cours av. et acomptes	463 681		463 681	278 642
Immobilisations financières				
Titres immobilisés	4 437		4 437	153
Autres immobilisations financières	69 642		69 642	54 100
Immobilisations grevées de droit	300 000		300 000	450 000
TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ	74 413 097	48 836 768	25 576 329	26 539 736
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Stocks de marchandises et de matières premières	704 996	27 292	677 704	645 775
Créances				
Clients, redevables et comptes rattachés	3 554 016	224 231	3 329 785	3 454 434
Personnel et organismes sociaux	67 248		67 248	31 487
État	66 279		66 279	349 250
Autres créances	630 444	390	630 054	433 332
Subventions des comités régionaux			0	0
Divers				
Avances et acomptes sur commandes				
TOTAL ACTIF CIRCULANT	5 022 983	251 913	4 771 070	4 914 278
Valeurs mobilières de placement	13 244 365		13 244 365	6 692 934
Disponibilités	17 992 752		17 992 752	13 833 828
TOTAL DISPONIBILITÉS	31 237 117	0	31 237 117	20 526 762
CHARGES CONSTATÉES D'AVANCE	202 419		202 419	232 055
TOTAL ACTIF	110 875 615	49 088 681	61 786 934	52 212 830

Tableau 3 : bilan passif au 31 décembre 2019 (chiffres en euros)

	31/12/2019	31/12/2018
FONDS PROPRES		
Réserves statutaires ou contractuelles	1 270 648	1 270 648
Autres réserves	45 392 111	46 162 728
Droits des Propriétaires	300 000	450 000
Résultat en instance d'affectation	-409 798	-66 498
Report à nouveau	-12 667 839	-18 008 443
Résultat sous contrôle de tiers financeurs	-58 969	34 187
Résultat propre	8 444 976	4 192 500
Subventions d'investissement non renouvelables	862 527	1 002 102
Provisions réglementées	2 193 956	2 308 649
TOTAL FONDS PROPRES	45 327 612	37 345 874
FONDS DÉDIÉS	651 323	869 490
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	3 850 739	3 399 631
EMPRUNTS ET DETTES ÉTABLISSEMENTS DE CRÉDIT	5 876 497	4 741 894
DETTES À COURT TERME		
Emprunts et dettes financières diverses	65 801	66 733
Fournisseurs	1 670 912	1 523 155
Dettes sociales et fiscales	2 853 766	2 846 861
Autres dettes	1 356 827	1 296 171
TOTAL DETTES À COURT TERME	5 947 306	5 732 920
PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE	133 458	123 021
TOTAL PASSIF	61 786 934	52 212 830

Tableau 4.1 : compte d'emploi annuel des ressources globalisé avec affectation des ressources collectées auprès du public par type d'emploi (chiffres en milliers d'euros)

EMPLOIS	Emplois de 2019	Affectation par emploi ressources collectées auprès du public et utilisées sur 2019
1. MISSIONS SOCIALES		
1.1 Missions d'action sociale réalisées en France		
A - Centre Résidentiel	1 453	82
B - Établissements sociaux et médico-sociaux	13 315	124
C - Ateliers autonomes	5 657	135
D - Comités Valentin Haüy	3 408	1 044
E - Siège	3 817	825
F - Actions de sensibilisation	836	836
1.2 Missions sociales Étranger	87	87
1.3 Missions d'action culturelle		
A - Accès à la lecture	2 539	816
B - Accès aux technologies de l'information	207	155
2. FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS		
2.1 Frais d'appel à la générosité du public et liés au traitement des dons et legs	2 226	2 226
2.2 Charges liées à la recherche de subventions et autres concours publics		
3. FRAIS DE FONCTIONNEMENT		
3.1 Administration Générale	3 546	811
3.2 Gestion Patrimoniale, y compris Impôt Société et Dépréciations sur portefeuille	285	0
I - TOTAL DES EMPLOIS DE L'EXERCICE INSCRITS AU COMPTE DE RÉSULTAT	37 374	
II - DOTATIONS AUX PROVISIONS	542	
III - ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES	128	
IV - EXCÉDENT DE RESSOURCES DE L'EXERCICE	8 386	
TOTAL GÉNÉRAL	46 432	
V - Part des acquisitions d'immobilisations brutes de l'exercice financées par les ressources collectées auprès du public		320
VI - Neutralisation des dotations aux amortissements des immobilisations financées à compter de la première application du règlement par les ressources collectées auprès du public		
VII - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		7 461
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Missions sociales	11 356	
Frais de recherche des fonds	16	
Frais de fonctionnement et autres charges	1 920	
TOTAL	13 292	

Tableau 4.2 : compte d'emploi annuel des ressources globalisé avec affectation des ressources collectées auprès du public par type d'emploi (chiffres en milliers d'euros)

RESSOURCES	Ressources collectées sur 2019	Suivi des ressources collectées auprès du public et utilisées sur 2019
Report des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en début d'exercice		2 709
1. RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC		
1.1 Dons et legs		
A - Dons manuels non affectés	2 551	2 551
B - Dons manuels affectés	210	210
C - Legs et autres libéralités non affectés	13 022	13 022
D - Legs et autres libéralités affectés	84	84
1.2 Autres produits liés à l'appel à la générosité du public		
Produits issus de la générosité du Public	15 867	15 867
2. AUTRES FONDS PRIVÉS	3 714	0
3. SUBVENTIONS ET AUTRES CONCOURS PUBLICS	15 281	0
4. AUTRES PRODUITS		
A - Autres produits d'exploitation	8 022	0
B - Produits perçus du Centre Résidentiel	1 022	0
C - Autres produits de la gestion patrimoniale	1 979	0
Total autres produits	30 018	0
I - TOTAL DES RESSOURCES DE L'EXERCICE INSCRITES AU COMPTE DE RÉSULTAT	45 885	0
II - REPRISES DES PROVISIONS	201	0
III - REPORT DES RESSOURCES AFFECTÉES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS	346	0
IV - VARIATION DES FONDS DÉDIÉS COLLECTÉS AUPRÈS DU PUBLIC	0	309
V - INSUFFISANCE DES RESSOURCES DE L'EXERCICE : TOTAL		
VI - TOTAL GÉNÉRAL	46 432	16 176
VII - Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		7 461
Solde des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en fin d'exercice		11 424
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Bénévolat	12 682	
Prestations en nature		
Dons en nature	610	
TOTAL	13 292	

Commentaires et conclusion

L'exercice 2019 est marquée par un redressement spectaculaire des comptes : l'effort portant sur la maîtrise des charges produit encore cette année son plein effet et la hausse fulgurante des legs en est la cause principale. La « réserve » active de trésorerie s'accroît de 10,7 M€. Une politique plus active de placement sur des supports de plus long terme a été définie et s'est déjà traduite par des placements pour 6 M€ sur des titres de SCPI à la fin 2019. De nouvelles formes d'acquisition de ressources sous forme de dons ont été testées en 2019 et devraient prendre de l'ampleur au cours des prochains mois. La gouvernance et l'encadrement ont participé à une intense réflexion pour élaborer une cartographie des risques qui a permis d'identifier les zones prioritaires où engager rapidement des actions pour préparer le futur. Tous ces efforts devraient permettre à l'association de trouver un nouveau souffle pour encore mieux répondre aux attentes de ses publics.

Lexique des sigles

AVJ	Aide à la vie journalière
CDTD	Centre de distribution de travail à domicile
CERTAM	Centre d'évaluation et de recherche sur les technologies pour les aveugles et les malvoyants
CER	Compte d'emploi des ressources
CFRP	Centre de formation et de rééducation professionnelle
CFPSAA	Confédération française pour la promotion sociale des aveugles et amblyopes
DAISY	Digital accessible information system
DMLA	Dégénérescence maculaire liée à l'âge
EA	Entreprise adaptée
EPUB	Electronic publication
ÉSAT	Établissement et service d'aide par le travail
ETP	Équivalent temps plein
IFI	Impôt sur la fortune immobilière
IMPro	Institut médico-professionnel
MDPH	Maison départementale des personnes handicapées
RQTH	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
SAVS-DV	Service d'aide à la vie sociale pour déficients visuels
SESSAD	Service d'éducation spéciale et de soins à domicile
SMS	Service du matériel spécialisé
SCPI	Société civile en placement immobilier



Avec les aveugles et les malvoyants

Agir pour l'autonomie

Siège : 5 rue Duroc 75343 Paris Cedex 07

01 44 49 27 27 - avh@avh.asso.fr

www.avh.asso.fr

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :

