

Brochure OSER DV, dépliant 6 pages

PAGE 1

OSER DV : Orienter Sensibiliser Évaluer Réadapter Déficience Visuelle

OSER DV : un accompagnement au parcours professionnel des déficients visuels et un soutien aux employeurs

CFRP

Formation et Accompagnement



Avec les aveugles et les malvoyants

PAGE 2

OSER DV :

Nous prenons en compte la personne en situation de handicap visuel dans sa globalité. Nous adaptons notre accompagnement à ses ambitions et à ses projets dans le contexte particulier et unique qui est le sien. Chacun peut réaliser son projet professionnel

Les objectifs

INFORMER ET ACCOMPAGNER

- Informer les acteurs sur les équipements adaptés
- Accompagner à la construction d'un projet professionnel
- Accompagner à la reconversion professionnelle

IDENTIFIER ET ÉVALUER

- Déterminer les attentes et besoins de chaque acteur
- Observer et analyser les situations de travail : contexte professionnel, missions et objectifs du poste occupé
- Identifier les différents atouts et limites du bénéficiaire en lien avec son handicap visuel et son projet
- Valoriser les compétences
- Aménager le poste de travail

FORMER

- Former à l'utilisation des outils et techniques de compensation via un apprentissage personnalisé
- Permettre au bénéficiaire d'acquérir et de développer son autonomie

SENSIBILISER

- Aider à la compréhension du handicap visuel, expliquer ses spécificités, ses possibilités, ses limites et ses outils
- Favoriser le travail en équipe et les collaborations diverses
- Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap visuel

PAGE 3

Les outils

- Des entretiens individuels et/ou collectifs
- Bilans : visuel, autonomie dans les déplacements, actes de la vie courante, utilisation des outils numériques...
- Visite sur site et au domicile
- Tests de solutions techniques (matériels adaptés et optiques)
- Formations adaptées certifiées Qualiopi
- Ateliers de sensibilisation /conférences
- Informations sur les lieux ressources et les aides mobilisables

Qui peut en bénéficier ?

- Les employeurs publics ou privés
- Services publics à l'emploi
- Médecins du travail
- Les salariés /agents de la fonction publique
- Travailleurs indépendants non salariés
- Personnes en recherche d'emploi
- Centres de formation
- Alternants /stagiaires



PAGE 4

Quelles sont les étapes du dispositif ?

- Entretien pour une première analyse de la demande,
- Désignation du référent, chargé du suivi pendant la durée de la prestation
- Deuxième entretien pour préciser les besoins en lien avec la demande initiale au regard de la situation de la personne et de son environnement
- Formalisation d'un plan d'action individualisé et envoi du devis
- Mise en œuvre du plan d'actions
- Restitution de la prestation aux acteurs concernés
- La prestation inclut l'envoi de devis correspondant aux préconisations formulées



À quel moment ?

Tout au long du parcours professionnel : insertion, intégration, maintien dans l'emploi, reconversion, formation continue...



PAGE 5



Scannez le QR Code ci-dessus pour télécharger le pdf accessible de cette brochure

Le dispositif OSER DV proposé par le CFRP de l'Association Valentin Haüy se décline sous la forme de prestations d'accompagnements personnalisés en milieu professionnel. La vocation d'OSER DV est de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap visuel en leur apportant de réelles aides ajustées à leur situation et à leur parcours professionnel.

Ces prestations permettent également d'accompagner les employeurs du secteur privé et public qui recrutent des personnes déficientes visuelles ainsi que les centres de formation qui les accueillent.

L'un des points forts de ce dispositif repose sur une équipe pluridisciplinaire et expérimentée : ergonome, chargés d'insertion, psychologues, instructeurs pour l'autonomie et instructeurs de locomotion, orthoptistes, experts en accessibilité numérique, opticiens, formateurs aux outils adaptés et au Braille...

PAGE 6



Établissement de l'association Valentin HAÜY, Habilité à la collecte de dons et de la taxe d'apprentissage auprès des entreprises.

www.cfrp-avh.fr

5 rue Duroc 75343 Paris cedex 07

Tel 01 44 49 27 22

Mail : oser.dv@cfrp-avh.fr



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION

Moyens de transport

Métro

Lignes 10 et 13 : Arrêt DUROC (Sortie 1)

Ligne 6 : Arrêt Sèvres-Lecourbe

Bus

Lignes 82, 87, 92 : Arrêt DUROC

Lignes 28, 39, 70, 89 : Arrêt Hôpital des Enfants Malades

PAGES 1, 5 ET 6

Texte décoratif en très petits caractères :

Oser faire un pas de côté Oser lancer de nouveaux projets Oser envisager le monde professionnel différemment Oser aller vers l'inconnu Oser sortir de sa zone de confort Oser demander de l'aide Oser réussir Oser poser des questions Oser recruter une personne déficiente visuelle Oser ne pas se mettre de barrière Oser prendre un risque Oser envoyer une candidature spontanée Oser tomber une fois et se relever deux fois Oser postuler Oser apprendre le Braille Oser se donner les chances de réussir Oser parler de son handicap Oser parler de ses compétences Oser dire oui Oser dire non aux préjugés Oser changer de métier Oser se donner les moyens de réussir Oser faire un bilan de compétence Oser s'interroger Oser essayer Oser se faire guider par une personne déficiente visuelle Oser lutter contre les discriminations Oser demander son chemin Oser prendre des détours Oser revendiquer ses différences Oser recruter des talents en situations de handicap Oser améliorer l'environnement de travail de tous les salariés Oser guider par une personne déficiente visuelle Oser participer à l'égalité des chances Oser dire tu vois ce que je veux dire à une personne aveugle Oser prendre un bon fou-rire. Oser faire bouger les idées reçues. Oser baisser les barrières entre tous les salariés. Oser être citoyen.